

Fragebogen zur Eignungsprüfung

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
1	Zulassung Teilnahmeanträge		
I 1.1	<p>Information für interessierte Unternehmen, Unterschrift in Textform Die Eignungskriterien - Mindestanforderungen an die Eignung gelten für alle zwei Lose gleichermaßen.</p> <p>Die Auswahlkriterien zur Abschichtung der Bewerberanzahl auf maximal vier Bewerber pro Los sind losspezifisch definiert.</p> <p>Bewerbungen/Teilnahmeanträge sind sowohl für ein Los (getrennt) als auch für beide Lose (zusammen) möglich. Angebote für beide Lose werden im Rahmen der Angebotswertung honoriert.</p> <p>Bitte geben Sie im Antwortfeld an, für welches Los Sie sich bewerben möchten und leisten Ihre Unterschrift in Textform - es genügt die Angabe des Vor- und Nachnamens des/der Unterzeichnenden.</p> <p>Los 1: Labortechnik inkl. Verbrauchsmaterialien und die Bewirtschaftung aller Medizintechnischen Laborgeräte und POCT-Geräte</p> <p>Los 2: Ausstattung der drei Laborstandorte mit einem einheitlichen Laborinformationssystem und dessen Bewirtschaftung</p>		
1.2	Eignungskriterien - Mindestanforderungen an die Eignung		
1.2.1	I. Nichtvorliegen von Ausschlussgründen		
1.2.1.1	Angabe über Ausschlussgründe gemäß § 42 VgV in Verbindung mit § 123 und § 124 GWB		
A 1.2.1.1.1	Keine Ausschlussgründe gemäß § 123 oder § 124 GWB (Ist Ausschlusskriterium) Ich/Wir erkläre(n), dass für mein/unser		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Unternehmen keine Ausschlussgründe gemäß § 123 oder § 124 GWB vorliegen.</p> <p>Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".</p>		
A 1.2.1.1.2	<p>Keine Freiheitsstrafe, Geldstrafe oder Geldbuße (Ist Ausschlusskriterium) Ich/Wir erkläre(n), dass ich/wir in den letzten zwei Jahren nicht aufgrund eines Verstoßes gegen Vorschriften, der zu einem Eintrag im Gewerbezentralregister geführt hat, mit einer Freiheitsstrafe von mehr als drei Monaten oder einer Geldstrafe von mehr als 90 Tagessätzen oder einer Geldbuße von mehr als 2.500 Euro belegt worden bin/sind.</p> <p>Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".</p>		
A 1.2.1.1.3	<p>Ausschlussgrund gemäß § 124 GWB (Ist Ausschlusskriterium) Ich/Wir erkläre(n), dass für mein/unser Unternehmen ein Ausschlussgrund gemäß § 124 GWB vorliegt.</p> <p>Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".</p>		
A 1.2.1.1.4	<p>Maßnahmen zur Selbstreinigung (Ist Ausschlusskriterium) Ich/Wir erkläre(n), dass zwar für mein/unser Unternehmen ein Ausschlussgrund gemäß § 123 GWB vorliegt, ich/wir jedoch für mein/unser Unternehmen Maßnahmen zur Selbstreinigung ergriffen habe(n), durch die für mein/unser Unternehmen die Zuverlässigkeit wieder hergestellt wurde.</p> <p>Bitte antworten Sie mit "nicht einschlägig" oder legen Ihrem Teilnahmeantrag ggf. Ihren Nachweis über die Maßnahmen zur Selbstreinigung bei.</p>		
A 1.2.1.1.5	<p>Mindestloherklärung (Ist Ausschlusskriterium) Mit Wirkung zum 1. Januar 2015 trat das Mindestlohngesetz (MiLoG) in Kraft. Es regelt einen flächendeckenden, branchenunabhängigen Mindestlohn. Es sieht vor, dass jeder Arbeitnehmer in Deutschland einen Anspruch auf</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Mindestlohn in Höhe von zur Zeit 12 € hat. Die Einhaltung dieses Gesetzes obliegt nicht nur den Arbeitgebern, sondern auch deren Auftraggebern.</p> <p>Der Auftragnehmer bestätigt gegenüber dem Auftraggeber hiermit ausdrücklich die ausnahmslose Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben des Mindestlohngesetzes, insbesondere die Einhaltung der nachfolgenden Bestimmungen:</p> <p>1. Der Auftragnehmer verpflichtet sich, bei Ausführung von Aufträgen des Auftraggebers alle ihm aufgrund des Mindestlohngesetzes obliegenden Pflichten in seinem Betrieb einzuhalten. Hiervon sind insbesondere - aber nicht abschließend - umfasst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entsprechend § 20 MiLoG ein Arbeitsentgelt an seine im Inland beschäftigten Arbeitnehmer/innen mindestens in Höhe des Mindestlohns nach § 1 Abs. 2 MiLoG spätestens zu dem in § 2 Abs. 1 MiLoG bestimmten Fälligkeitszeitpunkt zu zahlen. - Entsprechend § 17 MiLoG Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit seiner Arbeitnehmer/innen rechtzeitig aufzuzeichnen und diese Aufzeichnungen mindestens zwei Jahre beginnend an dem für die Aufzeichnung maßgeblichen Zeitpunkt aufzubewahren. - Entsprechend § 16 MiLoG als Arbeitgeber mit Sitz im Ausland vor Beginn jeder Werk- oder Dienstleistung eine schriftliche Anmeldung in deutscher Sprache bei der zuständigen Behörde der Zollverwaltung vorzulegen. <p>2. Der Auftragnehmer verpflichtet sich des Weiteren unwiderruflich dazu, den Auftraggeber auf erstes schriftliches Anfordern von sämtlichen Ansprüchen und Forderungen Dritter, - einschließlich - aber nicht abschließend</p> <ul style="list-style-type: none"> - von Forderungen der eigenen Arbeitnehmer - behördlichen Forderungen einschließlich etwaig rechtskräftig festgesetzter Bußgelder sowie von behördlich erteilten Auflagen - sowie auch wegen der im Zusammenhang hiermit anfallenden Rechtsverfolgungs- und Rechtsverteidigungskosten 		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>rechtsverbindlich freizustellen sofern die geltend gemachten Ansprüche auf Forderungen auf einer behaupteten Verletzung der dem Auftragnehmer aufgrund des Mindestlohngesetzes obliegenden Pflichten beruhen.</p> <p>3. Der Auftragnehmer verpflichtet sich, den Auftraggeber unverzüglich darüber in Kenntnis zu setzen, wenn dem Auftragnehmer gegenüber zivilrechtliche Ansprüche eigener Arbeitnehmer geltend gemacht werden, sofern diese Ansprüche im Zusammenhang mit dem Mindestlohngesetz stehen, oder wenn gegen den Auftragnehmer ein Ordnungswidrigkeitsverfahren eingeleitet worden ist und das Ordnungswidrigkeitsverfahren im Zusammenhang mit dem Mindestlohngesetz steht.</p> <p>4. Zusätzlich zu der Pflicht des Auftragnehmers zur Haftungsfreistellung verpflichtet sich der Auftragnehmer für jeden Fall der Verletzung der dem Auftragnehmer aufgrund des Mindestlohngesetzes obliegenden Pflichten sowie für jeden Fall der Verletzung der in dieser Vereinbarung übernommenen Pflichten dem Auftraggeber pro Verletzungsfall eine Vertragsstrafe in einer vom Auftraggeber nach billigem Ermessen zu bestimmenden und vom zuständigen Amts- und Landgericht überprüfbaren Höhe zu zahlen.</p> <p>5. Für den Fall des Verstoßes gegen die Pflichten aus dem Mindestlohngesetz durch den Auftragnehmer sowie auch für den Fall des Verstoßes des Auftragnehmers gegen die von ihm in dieser Vereinbarung übernommenen Pflichten ist der Auftraggeber außerdem berechtigt, den Vertrag außerordentlich und fristlos aus wichtigem Grund zu kündigen.</p> <p>Bitte bestätigen Sie uns vorliegende Erklärung mit "Ja, ich/wir bestätigen diese Erklärung!"</p>		
A 1.2.1.1.6	Erklärung Russland-Sanktionen (Ist Ausschlusskriterium)		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Die nachfolgende Erklärung gebe/n ich/wir verbindlich ab (ggf. zugleich in Vertretung für die lt. Teilnahmeantrag / Angebot Vertretenen auch für diese):</p> <p>1. Der / die Bewerber / Bieter gehört / gehören nicht zu den in Artikel 5 k) Absatz 1 der Verordnung (EU) Nr. 833/2014 in der Fassung des Art. 1 Ziff. 23 der Verordnung (EU) 2022/576 des Rates vom 8. April 2022 über restriktive Maßnahmen angesichts der Handlungen Russlands, die die Lage in der Ukraine destabilisieren, genannten Personen oder Unternehmen, die einen Bezug zu Russland im Sinne der Vorschrift aufweisen,</p> <p>a) durch die russische Staatsangehörigkeit des Bewerbers/Bieters oder die Niederlassung des Bewerbers/Bieters in Russland,</p> <p>b) durch die Beteiligung einer natürlichen Person oder eines Unternehmens, auf die eines der Kriterien nach Buchstabe a zutrifft, am Bewerber/Bieter über das Halten von Anteilen im Umfang von mehr als 50%,</p> <p>c) durch das Handeln der Bewerber/Bieter im Namen oder auf Anweisung von Personen oder Unternehmen, auf die die Kriterien der Buchstaben a und/oder b zutrifft.</p> <p>2. Die am Auftrag als Unterauftragnehmer, Lieferanten oder Unternehmen, deren Kapazitäten im Zusammenhang mit der Erbringung des Eignungsnachweises in Anspruch genommen werden, beteiligten Unternehmen, auf die mehr als 10 % des Auftragswerts entfällt, gehören ebenfalls nicht zu dem in der Vorschrift genannten Personenkreis mit einem Bezug zu Russland im Sinne der Vorschrift.</p> <p>3. Es wird bestätigt und sichergestellt, dass auch während der Vertragslaufzeit keine als Unterauftragnehmer, Lieferanten oder Unternehmen, deren Kapazitäten im Zusammenhang mit der Erbringung des Eignungsnachweises in Anspruch genommen werden, beteiligten Unternehmen eingesetzt werden, auf die mehr als 10 % des Auftragswerts entfällt.</p> <p>Bitte bestätigen Sie uns vorliegende</p>	<div style="background-color: yellow; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 20px; width: 100%;"></div>	

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	Erklärung mit "Ja, ich/wir bestätige/n diese Erklärung!"		
A 1.2.1.1.7	<p>Scientology-Schutzerklärung (Ist Ausschlusskriterium)</p> <p>1. Erklärung zum Vergabeverfahren: Der Bewerber/Bieter nimmt zur Kenntnis, dass die Nichtabgabe der Erklärung nach Nummer 2 oder die Abgabe einer wissentlich falschen Erklärung den Ausschluss von diesem Vergabeverfahren zur Folge hat.</p> <p>2. Erklärung für den Fall der Zuschlagserteilung:</p> <p>2.1 Der Bewerber/Bieter versichert,</p> <ul style="list-style-type: none"> - dass er gegenwärtig sowie während der gesamten Vertragsdauer die Technologie von L. Ron Hubbard nicht anwendet, lehrt oder in sonstiger Weise verbreitet, er keine Kurse oder Seminare nach dieser Technologie besucht und Beschäftigte oder sonst zur Erfüllung des Vertrags eingesetzte Personen keine Kurse oder Seminare nach dieser Technologie besuchen lässt; - dass nach seiner Kenntnis keine der zur Erfüllung des Vertrags eingesetzten Personen die Technologie von L. Ron Hubbard anwendet, lehrt oder in sonstiger Weise verbreitet oder Kurse oder Seminare nach dieser Technologie besucht. <p>2.2 Der Bewerber/Bieter verpflichtet sich, solche zur Erfüllung des Vertrags eingesetzte Personen von der weiteren Durchführung des Vertrags unverzüglich auszuschließen, die während der Vertragsdauer die Technologie von L. Ron Hubbard anwenden, lehren, in sonstiger Weise verbreiten oder Kurse oder Seminare nach dieser Technologie besuchen.</p> <p>2.3 Die Abgabe einer wissentlich falschen Erklärung nach Nummer 2.1 sowie ein Verstoß gegen die Verpflichtung nach Nummer 2.2 berechtigt den Auftraggeber zur Kündigung aus wichtigem Grund ohne Einhaltung einer Frist. Weitergehende Rechte des Auftraggebers bleiben unberührt.</p>		
1.2.1.2	Abgaben und Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung		
A 1.2.1.2.1	Verpflichtung zur Zahlung von Steuern und Abgaben sowie der Beiträge zur		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>gesetzlichen Sozialversicherung (Ist Ausschlusskriterium) Ich/Wir erkläre(n), dass ich/wir meine/ unsere Verpflichtung zur Zahlung von Steuern und Abgaben sowie der Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung, soweit sie der Pflicht zur Beitragszahlung unterfallen, ordnungsgemäß erfüllt habe(n).</p> <p>Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".</p> <p>[BITTE BEACHTEN] Mit einer Antwort bestätigen Sie, dass falls Ihre Bewerbung/ Ihr Angebot in die engere Wahl kommt, dass Sie auf gesondertes Verlangen eine Unbedenklichkeitsbescheinigung der tariflichen Sozialkasse (soweit Ihr Betrieb beitragspflichtig ist) und eine Unbedenklichkeitsbescheinigung des Finanzamtes (Soweit das Finanzamt derartige Bescheinigungen ausstellt) einreichen werden.</p>	<div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black;"></div>	
1.2.1.3	Angabe zur Mitgliedschaft bei der Berufsgenossenschaft	<div style="border-bottom: 1px solid black; height: 20px;"></div>	
A 1.2.1.3.1	<p>Berufsgenossenschaft (Ist Ausschlusskriterium) Ich/ Wir erklären, dass ich /wir Mitglied der Berufsgenossenschaft bin/sind.</p> <p>Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".</p> <p>Bitte geben Sie zusätzlich zur Bestätigung an, in welcher Berufsgenossenschaft Sie Mitglied sind.</p> <p>[BITTE BEACHTEN] Mit einer Antwort bestätigen Sie, dass falls Ihre Bewerbung/ Ihr Angebot in die engere Wahl kommt, dass Sie auf gesondertes Verlangen eine Unbedenklichkeitsbescheinigung der Berufsgenossenschaft des für Sie zuständigen Versicherungsträgers einreichen werden.</p>	<div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black;"></div>	
1.2.1.4	Angabe zu Insolvenzverfahren und Liquidation	<div style="border-bottom: 1px solid black; height: 20px;"></div>	
A 1.2.1.4.1	<p>Insolvenzverfahren und Liquidation (Ist Ausschlusskriterium) Ich/Wir erkläre(n), dass ein</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Insolvenzverfahren oder ein vergleichbares gesetzlich geregeltes Verfahren weder beantragt noch eröffnet wurde, ein Antrag auf Eröffnung nicht mangels Masse abgelehnt wurde und sich mein/unser Unternehmen nicht in Liquidation befindet.</p> <p>Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".</p>		
A 1.2.1.4.2	<p>Insolvenzplan (Ist Ausschlusskriterium) Ein Insolvenzplan wurde rechtskräftig bestätigt, auf Verlangen werde(n) ich/wir ihn vorlegen.</p> <p>Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".</p> <p>Falls dies nicht zutrifft, tragen Sie bitte "entfällt" als Antwort ein.</p>		
1.2.2	<p>II. Befähigung und Erlaubnis zur Berufsausübung</p>		
A 1.2.2.1	<p>Eintragung in das Berufs-/Handelsregister ihres Sitzes oder Wohnsitzes (Ist Ausschlusskriterium) Sind Sie in einem Berufs-/Handelsregister eingetragen?</p> <p>Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".</p> <p>Bitte legen Sie Ihrem Teilnahmeantrag einen entspr. Nachweis in Kopie bei.</p> <p>[BITTE BEACHTEN] Mit einer Antwort bestätigen Sie, dass falls Ihre Bewerbung/ Ihr Angebot in die engere Wahl kommt, dass Sie auf gesondertes Verlangen folgende Nachweise einreichen werden: Gewerbeanmeldung, Berufs-/Handelsregisterauszug, Eintragung in der Handwerksrolle oder bei der Industrie- und Handelskammer oder anderweitige sonstige Nachweise.</p>		
1.2.3	<p>III. Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit</p>		
A 1.2.3.1	<p>Jahresumsätze der letzten drei Jahre (2022, 2021, 2020) (Ist Ausschlusskriterium) Bitte nennen Sie Ihre jeweiligen</p>		


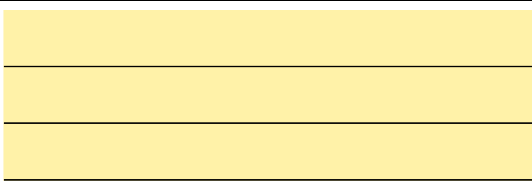
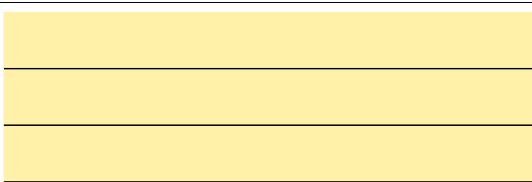
	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Jahresumsätze der letzten drei Jahre (2022, 2021, 2020) mit vergleichbaren Leistungen.</p> <p>Für Los 1: Umsatzzahlen in Deutschland Für Los 2: Umsatzzahlen in der EU</p> <p>[BITTE BEACHTEN] Mit einer Antwort bestätigen Sie, dass falls Ihre Bewerbung/ Ihr Angebot in die engere Wahl kommt, dass Sie auf gesondertes Verlangen eine entsprechende Zusicherung der Versicherung bzw. eine Bestätigung eines vereidigten Wirtschaftsprüfers/ Steuerberaters oder entsprechend testierte Jahresabschlüsse oder entsprechend testierte Gewinn- und Verlustrechnungen einreichen werden.</p> <p>Antwortstruktur:</p> <p>Los 1: 2022: XXX € 2021: XXX € 2020: XXX €</p> <p>und/oder</p> <p>Los 2: 2022: XXX € 2021: XXX € 2020: XXX €</p>		
A 1.2.3.2	<p>Nachweis einer Berufs- oder Betriebshaftpflichtversicherung (Ist Ausschlusskriterium) Bitte erklären Sie, dass eine Betriebshaftpflichtversicherung bzw. Produkthaftpflichtversicherung mit folgenden Deckungssummen besteht bzw. vor Leistungsbeginn abgeschlossen wird.</p> <p>---</p> <p>Für Los 1: Produkthaftpflichtversicherung: Deckungssumme für Personen- und Sachschäden: Mindestens 5.000.000 EUR je Versicherungsfall und Versicherungsjahr</p> <p>---</p> <p>Für Los 2: Betriebshaftpflichtversicherung: Deckungssumme für Personen- und Sachschäden: Mindestens 5.000.000 EUR je</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	Versicherungsfall und Versicherungsjahr Deckungssumme für Vermögensschäden: Mindestens 2.500.000 EUR je Versicherungsfall und Versicherungsjahr Bitte antworten Sie mit "Ja" oder "Nein".		
1.2.4	IV. Technische und berufliche Leistungsfähigkeit		
1.2.4.1	Erforderliche Arbeitskräfte für die Ausführung der Leistungen		
A 1.2.4.1.1	Los 1 - Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland in der Labordiagnostik - Mind. 30 (Ist Ausschlusskriterium) Es müssen mind. 30 Mitarbeiter in Deutschland in der Labordiagnostik zur Verfügung stehen. Erfüllen Sie diese Anforderung? Falls Sie sich nicht für das Los 1 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.		
A 1.2.4.1.2	Los 1 - Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland im Service - Mind. 10 (Ist Ausschlusskriterium) Es müssen mind. 10 Mitarbeiter in Deutschland im Service zur Verfügung stehen. Erfüllen Sie diese Anforderung? Falls Sie sich nicht für das Los 1 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.		
A 1.2.4.1.3	Los 1 - Anzahl der Mitarbeiter in Bayern im Service - Mind. 2 (Ist Ausschlusskriterium) Es müssen mind. 2 Mitarbeiter in Bayern im Service zur Verfügung stehen. Erfüllen Sie diese Anforderung? Falls Sie sich nicht für das Los 1 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.		
A 1.2.4.1.4	Los 2 - Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland im Bereich Labor EDV - Mind. 3 (Ist Ausschlusskriterium) Es müssen mind. 3 Mitarbeiter in Deutschland im Bereich Labor EDV zur Verfügung stehen. Erfüllen Sie diese Anforderung?		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung			
	Falls Sie sich nicht für das Los 2 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.					
1.2.4.2	Angabe geeigneter Referenzen über früher ausgeführte Lieferleistungen in den letzten drei Jahren					
A 1.2.4.2.1	<p>Mindestanzahl von drei Referenzen vergleichbarer Leistungen (Ist Ausschlusskriterium) Nachweis von mindestens drei vergleichbaren Referenzen pro Los, welche in den letzten drei Jahren durchgeführt wurden:</p> <p>Als vergleichbare Referenzen werden nur die Ausführung der im jeweiligen Los angefragten Leistungen mit Mehrstandortlösungen in Kliniken in der EU berücksichtigt.</p> <p>Los 1 - Vergleichbarkeit: Labortechnik inkl. Verbrauchsmaterialien und die Bewirtschaftung der Medizintechnischen Laborgeräte</p> <p>Los 2 - Vergleichbarkeit: Ausstattung mehrerer Laborstandorte mit einem einheitlichen Laborinformationssystem und dessen Bewirtschaftung</p>	<table border="1"> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> </table>				
A 1.2.4.2.2	<p>Los 1 - 1. Referenz (Ist Ausschlusskriterium) Bitte geben Sie folgende Informationen zu Ihrer Referenz an!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bezeichnung der Leistung, - Angabe des Auftragsumfangs in Euro, - Angabe des Liefer- bzw. Erbringungszeitraums, - Angabe des Auftraggebers, - Anzahl der Standorte und - Benennung des jeweiligen Ansprechpartners (Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) <p>Falls Sie sich nicht für das Los 1 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.</p>	<table border="1"> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> </table>				
A 1.2.4.2.3	<p>Los 1 - 2. Referenz (Ist Ausschlusskriterium) Bitte geben Sie folgende Informationen zu Ihrer Referenz an!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bezeichnung der Leistung, 	<table border="1"> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> </table>				

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<ul style="list-style-type: none"> - Angabe des Auftragsumfangs in Euro, - Angabe des Liefer- bzw. Erbringungszeitraums, - Angabe des Auftraggebers, - Anzahl der Standorte und - Benennung des jeweiligen Ansprechpartners (Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) <p>Falls Sie sich nicht für das Los 1 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.</p>		
A 1.2.4.2.4	<p>Los 1 - 3. Referenz (Ist Ausschlusskriterium) Bitte geben Sie folgende Informationen zu Ihrer Referenz an!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bezeichnung der Leistung, - Angabe des Auftragsumfangs in Euro, - Angabe des Liefer- bzw. Erbringungszeitraums, - Angabe des Auftraggebers, - Anzahl der Standorte und - Benennung des jeweiligen Ansprechpartners (Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) <p>Falls Sie sich nicht für das Los 1 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.</p>	<div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>	
A 1.2.4.2.5	<p>Los 2 - 1. Referenz (Ist Ausschlusskriterium) Bitte geben Sie folgende Informationen zu Ihrer Referenz an!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bezeichnung der Leistung, - Angabe des Auftragsumfangs in Euro, - Angabe des Liefer- bzw. Erbringungszeitraums, - Angabe des Auftraggebers, - Anzahl der Standorte und - Benennung des jeweiligen Ansprechpartners (Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) <p>Falls Sie sich nicht für das Los 2 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.</p>	<div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>	
A 1.2.4.2.6	<p>Los 2 - 2. Referenz (Ist Ausschlusskriterium) Bitte geben Sie folgende Informationen zu Ihrer Referenz an!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bezeichnung der Leistung, - Angabe des Auftragsumfangs in Euro, 	<div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>	

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<ul style="list-style-type: none"> - Angabe des Liefer- bzw. Erbringungszeitraums, - Angabe des Auftraggebers, - Anzahl der Standorte und - Benennung des jeweiligen Ansprechpartners (Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) <p>Falls Sie sich nicht für das Los 2 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.</p>		
A 1.2.4.2.7	<p>Los 2 - 3. Referenz (Ist Ausschlusskriterium) Bitte geben Sie folgende Informationen zu Ihrer Referenz an!</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bezeichnung der Leistung, - Angabe des Auftragsumfangs in Euro, - Angabe des Liefer- bzw. Erbringungszeitraums, - Angabe des Auftraggebers, - Anzahl der Standorte und - Benennung des jeweiligen Ansprechpartners (Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) <p>Falls Sie sich nicht für das Los 2 bewerben möchten, geben Sie bitte "entfällt" ein.</p>	<div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black;"></div>	
1.3	Auswahlkriterien - Bewertungskriterien zur Abschichtung der Teilnehmeranzahl auf max. 4	<hr style="border: 0.5px solid black;"/>	
1.3.1	Auswahlkriterien für Los 1	<hr style="border: 0.5px solid black;"/>	
B 1.3.1.1	<p>Los 1: Anzahl von Referenzen der letzten 3 Jahre, welche den Mindestanforderungen entsprechen Bitte geben Sie weitere Referenzen (Mehrstandortlösungen) wie folgt an.</p> <p>Für jede weitere eingereichte Referenz (zusätzlich zu den mind. 3 geforderten Referenzen als Mindestanforderung):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bezeichnung der Leistung, - Angabe des Auftragsumfangs in Euro, - Angabe des Liefer- bzw. Erbringungszeitraums, - Angabe des Auftraggebers, - Anzahl der Standorte und - Benennung des jeweiligen Ansprechpartners (Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) 	<div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 15px; border: 1px solid black;"></div>	500 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	Bewertungsmethodik: 10 weitere Referenzen = 500 Gewichtungspunkte 9 weitere Referenzen = 450 Gewichtungspunkte 8 weitere Referenzen = 400 Gewichtungspunkte 7 weitere Referenzen = 350 Gewichtungspunkte 6 weitere Referenzen = 300 Gewichtungspunkte 5 weitere Referenzen = 250 Gewichtungspunkte 4 weitere Referenzen = 200 Gewichtungspunkte 3 weitere Referenzen = 150 Gewichtungspunkte 2 weitere Referenzen = 100 Gewichtungspunkte 1 weitere Referenz = 50 Gewichtungspunkte		
1.3.1.2	Anzahl der Mitarbeiter		
B 1.3.1.2.1	Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland in der Labordiagnostik Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland in der Labordiagnostik an! Bewertungsmethodik: zwischen 71 und 80 Mitarbeiter = 50 Gewichtungspunkte zwischen 61 und 70 Mitarbeiter = 40 Gewichtungspunkte zwischen 51 und 60 Mitarbeiter = 30 Gewichtungspunkte zwischen 41 und 50 Mitarbeiter = 20 Gewichtungspunkte zwischen 31 und 40 Mitarbeiter = 10 Gewichtungspunkte weniger als 30 Mitarbeiter = Ausschluss, da Mindestanforderung		50 GP
B 1.3.1.2.2	Anzahl der Mitarbeiter im Service in Deutschland Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland im Service an! Bewertungsmethodik: zwischen 26 und 30 Mitarbeiter = 40 Gewichtungspunkte zwischen 21 und 25 Mitarbeiter = 30 Gewichtungspunkte		40 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	zwischen 16 und 20 Mitarbeiter = 20 Gewichtungspunkte zwischen 10 und 15 Mitarbeiter = 10 Gewichtungspunkte weniger als 10 Mitarbeiter = Ausschluss, da Mindestanforderung		
B 1.3.1.2.3	<p>Anzahl der Mitarbeiter im Service in Bayern Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter in Bayern im Service an!</p> <p>Bewertungsmethodik: zwischen 9 und 10 Mitarbeiter = 40 Gewichtungspunkte zwischen 7 und 8 Mitarbeiter = 30 Gewichtungspunkte zwischen 5 und 6 Mitarbeiter = 20 Gewichtungspunkte zwischen 3 und 4 Mitarbeiter = 10 Gewichtungspunkte weniger als 2 Mitarbeiter = Ausschluss, da Mindestanforderung</p>		40 GP
B 1.3.1.3	<p>Entfernung zum nächsten Servicestützpunkt Bitte geben Sie die Entfernung in Straßenkilometer vom Hauptsandort des AG zu Ihrem nächsten Servicestützpunkt an!</p> <p>Bewertungsmethodik: kleiner als 200 Kilometer = 125 Gewichtungspunkte zwischen 200 und 250 Kilometer = 100 Gewichtungspunkte zwischen 251 und 300 Kilometer = 75 Gewichtungspunkte zwischen 301 und 350 Kilometer = 50 Gewichtungspunkte zwischen 351 und 400 Kilometer = 25 Gewichtungspunkte ab 401 Kilometer = 0 Gewichtungspunkte</p>		125 GP
1.3.2	Auswahlkriterien für Los 2		
B 1.3.2.1	<p>Los 2: Anzahl von Referenzen der letzten 3 Jahre, welche den Mindestanforderungen entsprechen Bitte geben Sie weitere Referenzen (Mehrstandortlösungen) wie folgt an.</p> <p>Für jede weitere eingereichte Referenz (zusätzlich zu den mind. 3 geforderten</p>		500 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Referenzen als Mindestanforderung):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bezeichnung der Leistung, - Angabe des Auftragsumfangs in Euro, - Angabe des Liefer- bzw. Erbringungszeitraums, - Angabe des Auftraggebers, - Anzahl der Standorte und - Benennung des jeweiligen Ansprechpartners (Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) <p>Bewertungsmethodik:</p> <p>10 weitere Referenzen = 500 Gewichtungspunkte</p> <p>9 weitere Referenzen = 450 Gewichtungspunkte</p> <p>8 weitere Referenzen = 400 Gewichtungspunkte</p> <p>7 weitere Referenzen = 350 Gewichtungspunkte</p> <p>6 weitere Referenzen = 300 Gewichtungspunkte</p> <p>5 weitere Referenzen = 250 Gewichtungspunkte</p> <p>4 weitere Referenzen = 200 Gewichtungspunkte</p> <p>3 weitere Referenzen = 150 Gewichtungspunkte</p> <p>2 weitere Referenzen = 100 Gewichtungspunkte</p> <p>1 weitere Referenz = 50 Gewichtungspunkte</p>		
B 1.3.2.2	<p>Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland im Bereich Labor EDV</p> <p>Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland im Bereich Labor EDV an!</p> <p>Bewertungsmethodik:</p> <p>ab 96 Mitarbeiter = 100 Gewichtungspunkte</p> <p>zwischen 86 und 95 Mitarbeiter = 90 Gewichtungspunkte</p> <p>zwischen 76 und 85 Mitarbeiter = 80 Gewichtungspunkte</p> <p>zwischen 66 und 75 Mitarbeiter = 70 Gewichtungspunkte</p> <p>zwischen 56 und 65 Mitarbeiter = 60 Gewichtungspunkte</p> <p>zwischen 46 und 55 Mitarbeiter = 50 Gewichtungspunkte</p> <p>zwischen 36 und 45 Mitarbeiter = 40 Gewichtungspunkte</p> <p>zwischen 26 und 35 Mitarbeiter = 30 Gewichtungspunkte</p>		100 GP

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	zwischen 16 und 25 Mitarbeiter = 20 Gewichtungspunkte zwischen 4 und 15 Mitarbeiter = 10 Gewichtungspunkte weniger als 3 Mitarbeiter = Ausschluss, da Mindestanforderung		
1.4	Bewerber-/Bietergemeinschaften bzw. Nach-/Subunternehmen		
F 1.4.1	<p>Bewerber-/Bietergemeinschaften Bewerber-/Bietergemeinschaften müssen gesamtschuldnerisch haften und einen Bevollmächtigten benennen. Die erforderlichen Erklärungen müssen von jedem Mitglied der Bietergemeinschaft vorgelegt werden.</p> <p>Im Falle der Bildung eine Bewerber-/Bietergemeinschaft muss in jedem Antwortfeld der vorstehenden Eignungskriterien und zusätzlichen Mindestanforderungen der/die Name/n der Mitglieder der Bewerber-/Bietergemeinschaft und die jeweils individuelle Antwort des Mitglieds/der Mitglieder unterhalb dieser Namen eingetragen werden.</p> <p>Bitte geben Sie an, ob Sie sich im Rahmen einer Bewerber-/Bietergemeinschaft bewerben!</p> <p>Falls keine Bewerber-/Bietergemeinschaft gebildet wird, tragen Sie bitte "entfällt" als Antwort ein!</p>		
F 1.4.2	<p>Angabe, welche Teile des Auftrags ich/wir als Unteraufträge zu vergeben beabsichtige(n). Folgende Teile des Auftrags beabsichtige(n) ich/wir als Unteraufträge zu vergeben:</p> <p>[BITTE BEACHTEN] Bitte beachten Sie, dass lediglich nicht kritische Aufgaben als Unteraufträge vergeben werden dürfen.</p> <p>Bitte geben Sie den Namen des/der von Ihnen geplanten Nach-/Subunternehmen/s an!</p> <p>Falls kein Einsatz von Nach-</p>		

	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	/Subunternehmer/n angedacht ist, tragen Sie bitte "entfällt" als Antwort ein!		

Mit Unterzeichnung bestätigt der Bieter die Richtigkeit der von ihm gemachten Angaben.

,

Datum, Unterschrift, Firmenstempel